

## Vijf topkwaliteiten van perfecte leiders

### Goede leider combineert ratio en gevoel

9 december 2009 - "De beste inspirerende leiders zijn gedreven, alsmat bezig met verbeteringen en erkennen, uit de grond van hun hart, dat hun medewerkers de sleutel zijn. Zij benutten leiderschap om mensen en organisaties te ontwikkelen zowel rationeel als met gevoel. Hun doel is groei opdat er permanent verbeterd kan worden." Dit stelt Nisandeh Neta van [Open Circles Academy](#).

Op basis hiervan presenteert hij vijf topkwaliteiten van perfecte leiders.

#### Een goede leider...

##### ...is authentiek

De manier waarop goede leiders zich gedragen en denken is volkomen in lijn met hun persoonlijke gedachten en waarden en ook met die van de organisatie. Hun autoriteit komt voor uit aan de ene kant zelfkennis en aan de andere kant hun dienstbaarheid aan behoeften, strategie en doelstellingen van de organisatie door hun team te inspireren en motiveren die doelen te behalen.

##### ...heeft veel emotionele intelligentie

Emotioneel intelligente leiders zijn, op de eerste plaats, zich erg bewust van hun eigen emoties en gaan daar goed mee om. Ze hebben een sterk gevoel van eigenwaarde, zelfvertrouwen en onafhankelijkheid. Ze nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen leven en werken gericht aan hun eigen toekomstvisie. Op de tweede plaats zijn ze zich bewust van andermans emoties en gaan daar goed mee om. Ze hebben veel empathie en weten dat het in leiderschap er om gaat mensen te laten groeien.

##### ...schetst een beeld

Topleiders hebben een visie die vaststaat, inspirerend, duidelijk en zinvol is. Ze scheppen een pad van het heden naar de toekomstvisie en geven hun mensen niet alleen het vertrouwen dat de visie haalbaar is maar ook dat ze het, samen, voor elkaar kunnen krijgen.

##### ...heeft passie

Hun enthousiasme, opwinding en motivatie is aanstekelijk. Gepassioneerde leiders zullen hun omgeving opzweepen tot een niveau dat ze zelf niet voor mogelijk hadden gehouden. Ook niet in hun stoutste dromen.

##### ...is bescheiden

In plaats van hun ego strelen, zelfgerichtheid en het zoeken naar bevrediging van hun eigen behoeften (zowel materiële, emotionele of psychologische) hebben ze constant oog voor de verbetering van prestaties van hun team en organisatie. Zij smeden teams, de beste die je maar kunt bedenken.